

Al Sig. Sindaco
Al Sig. Segretario Generale
Al Sig. Dirigenti 3° Settore
Ai Sigg. Dirigenti
Al Sig. Datore di Lavoro art.17 D.Lgs 81/08
Alla RSU/RSA iscritti CISL FP

del Comune di Cava de' Tirreni (Sa)

Oggetto: Ennesima aggressione a danno di dipendenti comunali appartenenti all'ufficio rilascio Carte Elettroniche Identità. Richiesta incontro urgente per verifica e piena attuazione del Piano di Prevenzione e Sicurezza (Dlgs n.81/2008).

La CISL FP Salerno, esprime ennesima e profonda preoccupazione dell'aumento ingiustificato delle aggressioni a danno del personale dipendente di codesta Amministrazione, l'ultimo avvenuto in occasione dell'Open Day del 18.04.2026 presso l'ufficio rilascio Carte Elettroniche Identità, a danno di operatori comunali.

Nell'esprimere piena solidarietà ai dipendenti, è risaputo ormai che tutti i Dipendenti sono chiamati a soddisfare con sacrificio e a sopportare insostenibili carichi di lavoro, generati da una cronica e grave carenza di personale, che ci costringe a richiedere un incontro per un'analisi condivisa sui dati sentinella, e concertare insieme in questa sede un "Piano di Prevenzione e Sicurezza" per i lavoratori del Comune di Cava de' Tirreni.

E' solo il caso di rappresentare che l'attuale cornice normativa fa obbligo al **Datore di Lavoro**, in base all'art. 2087 del Codice Civile di assicurare ad "un generale obbligo di sicurezza sul lavoro, imponendo all'imprenditore di adottare tutte le misure necessarie per proteggere non solo l'integrità fisica, ma anche il benessere psicologico del lavoratore".

È giunto il momento di chiarire rispetto alle ultime vicende, che episodi di violenza contro operatori pubblici rappresentano segnali della presenza nell'ambiente di lavoro di situazioni di rischio o di vulnerabilità che richiedono l'adozione di opportune misure di prevenzione e protezione dei lavoratori.

Constatato che gli eventi di violenza si sono verificati più frequentemente nei giorni di apertura dei servizi al pubblico e chiarito che gli stessi seguono un'escalation, ovvero che il comportamento violento avviene spesso secondo una progressione: dall'uso di espressioni verbali aggressive fino a gesti estremi. La conoscenza di tale progressione può consentire al personale di comprendere quanto accade e interrompere il corso degli eventi.

Obiettivo di questo incontro urgente è finalizzato ad analizzare gli inqualificabili gesti di violenza, al fine di adottare misure di prevenzione attraverso l'implementazione di misure che consentano l'eliminazione o riduzione delle condizioni di rischio presenti e l'acquisizione di competenze nel valutare e gestire tali eventi quando accadono.

Nell'ambito della sicurezza sul lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 del D.Lgs 81/08 si rimette copia dell'istanza al **Datore di Lavoro**, affinché possa valutare di "adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa".

Partendo da questa Analisi la scrivente OO.SS. chiede di intraprendere azioni concrete istituendo un gruppo di monitoraggio unico sulla Sicurezza e Prevenzione Aggressioni nei luoghi di lavoro; **accesso controllato dell'utenza; personale vigilanza e/o Guardiana; video sorveglianza; attivazione numeri emergenze**, formazione e gestione dei rischi del personale ed assistenza psicologica vittime.

Sicuri in un Vostro favorevole riscontro, porge distinti saluti.

Il Segretario Generale CISL FP
f.to Miro Amatruda

*Firme autografe omesse ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*