



CITTÀ DI CAVA DE' TIRRENI

(Provincia di Salerno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<i>Num.</i>	<i>Data</i>	<i>Oggetto</i>
169	03/10/2023	RICOGNIZIONE ANNUALE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIZIONI DI ECCEDEXE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024, ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001 e succ.mod ed int..

L'anno duemilaventitre, il giorno tre del mese di Ottobre alle ore 13:15 e seguenti, nell'apposita sala del Palazzo di Città, debitamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Al momento della trattazione dell'argomento sopra riportato, sono presenti:

	<i>Nome e cognome</i>		<i>Presente</i>
1	Vincenzo Servalli	Sindaco	SI
2	Nunzio Senatore	Assessore	SI
3	Annamaria Altobello	Assessore	SI
4	Germano Baldi	Assessore	SI
5	Giovanni Del Vecchio	Assessore	SI
6	Antonella Garofalo	Assessore	SI
7	Lorena Iuliano	Assessore	SI

Presenti: 7 - Assenti: 0

Partecipa il Segretario Generale Monica Siani.

Il Presidente Dott. Vincenzo Servalli, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LAGIUNTACOMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 50 dello Statuto Comunale;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione del Sindaco Vincenzo Servalli, munita, ove previsti, dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

UDITA la relazione del proponente;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

A seguito di votazione palese che ha sortito il seguente esito: unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA:

- 1 Di approvare l'allegata proposta di deliberazione in oggetto, nelle risultanze formulate dal proponente, che qui si intende integralmente trascritta;
- 2 Data l'urgenza, di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
AVENTE AD OGGETTO:**

RICOGNIZIONE ANNUALE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIZIONI DI ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024, ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001 e succ.mod ed int..

IL SINDACO

PREMESSO che la struttura organizzativa dell'Ente deve costantemente adeguarsi alle esigenze sociali, demografiche e culturali proprie del territorio di competenza modificando il proprio assetto in conformità all'evoluzione dei bisogni della popolazione locale;

RILEVATO che tale intendimento risponde ai precetti di cui all'art. 6 D.Lgs. n. 165/01, secondo il quale le Amministrazioni Pubbliche provvedono periodicamente alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale e umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma aziendale;

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche e alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;

- l'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, che prevede: *"Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via*



esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9”;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 “Eccedenze di personale e mobilità collettiva”, come modificato dall’art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*cfr.: Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*), sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che lo stesso art. 33 statuisce inoltre che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale in questione non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere e che la mancata attivazione delle procedure previste dal citato articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24.04.2014 ai sensi della quale s’intende per:

a) **“soprannumerarietà”**: *situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;*

a) **“eccedenza”**: *situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;*

b) **“esubero”**: *individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero è quello da porre in prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*

CONSIDERATO che ai fini della presente ricognizione per l’accertamento di condizioni di eccedenza e sovrannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii., è possibile rilevare i seguenti dati:

Personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2019 _n. 413_ dipendenti

Personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2020 _n. 364_ dipendenti

Personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2021 _n. 323_ dipendenti

Personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2022 _n. 264_ dipendenti



Personale a tempo indeterminato in servizio al 30.09.2023 _n. 249_dipendenti
TENUTO CONTO che nel corso nel 2023 si è assistito ad una ulteriore riduzione del numero dei dipendenti in servizio a causa di pensionamenti e mobilità, pari ad un numero di 15 unità fino al 30.09.2023;

Vista la nota del Dirigente del II Settore prot. 54984 del 20/09/2023 ai Dirigenti dei Settori dell'Ente, con la quale è stata richiesta la ricognizione per l'accertamento di condizioni di eccedenza e sovrannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii., effettuando la verifica dell'eventuale presenza di condizioni di eccedenza del personale, in osservanza delle predette disposizioni;

Viste le note, in risposta alla richiesta sopra citata:

- Nota pec del 25/09/2023 del Segretario Comunale e Dirigente del Settore SEGRETERIA GENERALE;
- Nota pec del 26/09/2023 del Dirigente del I Settore FINANZIARIO TRIBUTI E IGIENE URBANA;
- Nota prot. n. 55161 del 21/09/2023, trasmessa con pec in stessa data, del Dirigente del II Settore URBANISTICA, EDILIZIA E PERSONALE;
- Nota pec del 21/09/2023 del Dirigente del III Settore SERVIZI ALLA PERSONA e SERVIZIO GARE E CONTRATTI;
- Nota pec del 25/09/2023 del Dirigente del IV Settore LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO;
- Nota prot. n. 55102 del 21/09/2023, trasmessa a mezzo PEC, del V Settore ATTIVITA' PRODUTTIVE E SERVIZI DEMOGRAFICI;
- Nota pec del 21/09/2023 del Dirigente del VI Settore POLIZIA MUNICIPALE.

Con le quali i rispettivi Dirigenti hanno comunicato di non trovarsi in situazioni di eccedenza e soprannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

DATO ATTO che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;

RILEVATO altresì che la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

DATO ATTO che il Bilancio di Previsione 2024-2026 è attualmente in fase di predisposizione;

TENUTO CONTO che il Comune di Cava de' Tirreni, ha con Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 12/08/2022 ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243-bis D.LGS. 267/2000;

CONSIDERATO, inoltre, che l'azione dell'ente, per quanto riguarda il corrente anno, è altresì improntata al rispetto dei vincoli di legge;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;



VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal settore interessato, che ha provveduto alla presente proposta di deliberazione, la cui regolarità è attestata mediante la sottoscrizione dei pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute a trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- 1) **Di dare atto che**, dall'esito delle procedure di rilevazione come sopra effettuate, non sono risultate presenti, nel Comune di Cava de' Tirreni, situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale e che, in conseguenza, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 2) **Di dare atto che** l'Ente non deve avviare nel corso del **2024** procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- 3) **Di dare atto**, altresì, che, in relazione a tale esito non necessita inoltrate alcuna comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispetto di quanto prescritto dal comma 1, dell'art. 33, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 4) **Di informare** le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.


IL SINDACO
dott. Vincenzo Servalli



Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Sett. 2 Urbanistica, Edilizia e Personale

Vista la superiore proposta di deliberazione, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Cava de' Tirreni, 26/09/2023

Il Dirigente
Dott. Luigi Collazzo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Sett. 1 Finanziario e Tributi e Igiene Urbana

Vista la superiore proposta di deliberazione, si esprime parere *favorevole* in ordine alla regolarità contabile.

Cava de' Tirreni, 26/09/2023

Il Dirigente
Dott. Francesco Sorrentino

Delibera G.C. n. 169 del 03/10/2023

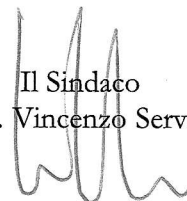
Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIZIONI DI ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024, ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001 e succ.mod ed int..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Monica Siani



Il Sindaco
Dott. Vincenzo Servalli




PUBBLICAZIONE

Certifico, su conforme dichiarazione del responsabile del procedimento, che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio informatico di questo Comune e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Cava de' Tirreni, 3 OTT 2023

Il Segretario Generale
Dott.ssa Monica Siani



ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è esecutiva il giorno 03/10/2023

- ☐ Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000)
- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000)

Cava de' Tirreni, 3 OTT 2023

Il Segretario Generale
Dott.ssa Monica Siani

